

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 9

Нижний Тагил

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении ограничений, запретов и
возложении обязанностей на работников
МАОУ СОШ № 9 в целях предупреждения
коррупции

Утверждено
педагогическим советом
Протокол № 9
от «28» марта 2016 года

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ № 9

Т. Соколова
Приказ от «28» марта 2016 г. №49



1. Запреты и обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.
2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:
 - 2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;
 - 2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;
 - 2.3. незамедлительно информировать директора, руководство школы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - 2.4. незамедлительно информировать директора школы о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
 - 2.5. сообщить директору школы о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.
4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАОУ СОШ № 9, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».
5. Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником школы. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.