

Вопрос:

Обязан ли работодатель либо отстранить от работы работника образовательной организации, не имеющего прививки от коронавирусной инфекции (и медицинского отвода от прививки), либо перевести такого работника на дистанционную работу?

Ответ:

Согласно части 2 ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» отсутствие профилактических прививок влечет отстранение от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень таких работ утверждён Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 г. № 825 (далее – Перечень), и, согласно пункту 12 Перечня, к числу таких работ относятся **«работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность»**.

Прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, включена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, право выносить мотивированные постановления о проведении которых предоставлено главным государственным санитарным врачам и их заместителям (п. 5 ч. 1 ст. 51 Федерального закона от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Главный государственный санитарный врач по Свердловской области вынес Постановление от 14.10.2021 г. № 05-24/2, согласно которому гражданам старше 18 лет, осуществляющим в т. ч. деятельность в сфере образования (кроме имеющих противопоказания к прививке, а также переболевших после 31.03.2021 г.) следует обеспечить проведение профилактических прививок против коронавирусной инфекции в сроки: первым компонентом вакцины или однокомпонентной вакциной - до 01.11.2021 г. (включительно), вторым - до 01.12.2021 (включительно).

Согласно ст. 76 Трудового кодекса РФ в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель **обязан отстранить от работы** на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы, без начисления заработной платы. **Таким образом, работодатель в сфере образования обязан отстранить работников от работы в случае не прохождения ими вакцинации (кроме имеющих противопоказания к прививке, а также переболевших после 31.03.2021 г.) соответственно с 02.11.2021 г. или с 02.12.2021 г.**

Законодательство Российской Федерации, устанавливая для работодателя обязанность отстранить таких работников от работы (не допускать к работе), не содержит требований о переводе таких работников на дистанционную работу.

В Постановлении Главного государственного санитарного врача по Свердловской области от 14.10.2021 г. № 05-24/2 и в Указе Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. № 100-УГ (в ред. от 02.11.2021 г.) имеются рекомендации о переводе не вакцинированных работников на дистанционную работу, которые относятся, прежде всего, к работникам, чьи работы не входят в Перечень, утвержденный постановлением Правительства № 825.

Согласно ст. 312.9 Трудового кодекса РФ, работник может быть переведён на дистанционную работу в исключительных случаях по инициативе работодателя в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. Однако такие решения органами власти не приняты.

В соответствии со ст. 312.1 Трудового кодекса РФ, работник также может быть переведён на дистанционную работу по обоюдному согласию сторон трудового договора.